



Akční plán Fakulty aplikovaných věd ZČU v Plzni k plnění principů Charty a Kodexu (říjen 2018)

Navrhovaná aktivita	Principy z GAP analýzy	Plán naplnění	Zodpovědná osoba	Indikátor / Cíl
1 [ZČU] Zajistit, že zásady Charty a Kodexu a relevantní strategické aktivity budou součástí Strategického záměru ZČU na období 2021-2025	2, 3, 12, 13, 23, 25,27	4Q /2020	Prorektor pro rozvoj a vnější vztahy	Strategický záměr ZČU pro období 2021-2025 organicky obsahuje priority dle Charty a Kodexu.
2 [ZČU] Aktualizace etického kodexu ZČU, tak aby se etický kodex vztahoval i na výzkumné pracovníky a odpovídal požadavkům Charty a Kodexu včetně stanovení postupů umožňujících bezpečně nahlásit podezření na porušení etických zásad zakotvených v etickém kodexu.	2, 27, 32, 34	1Q/2019	HR manažer ZČU	Aktualizovaný etický kodex je schválen.
3 [ZČU] Vytvoření školení o rozpoznání příznaků porušení etických zásad dle Etického kodexu a o tom, co by pracovníci měli v případě podezření udělat.	2, 3, 27, 32, 34	2Q /2019	HR manažer ZČU ve spolupráci s ČŽV	Školící program je vytvořen, včetně obsahu a proškolených lektorů.
4 [ZČU] Vytvoření systému softwarové podpory hodnocení výzkumu (centralizace informací z již dostupných zdrojů na úrovni celé ZČU).	11, 28	12/2019	Prorektor pro vědu a výzkum	System je vytvořen, je funkční.
5 [ZČU] Vytvořit proces hodnocení zaměstnanců ZČU, umožňující i kontrolu, že hodnocení probíhá.	11, 28	1Q /2019	HR manažer ZČU	Směrnice „Hodnocení zaměstnanců ZČU“ je vytvořena a schválena



6 [ZČU] Zahrnout dodržování směrnice Hodnocení zaměstnanců ZČU do plánu interního auditu na rok 2019 a dále dle potřeby	11, 28	12/2019 a průběžně	Rektor	Interní audit dodržování směrnice je proveden.
7 [ZČU] Aktualizovat stávající „Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků“ ZČU, nebo jej nahradit novým vnitřním předpisem tak, aby se vztahoval na všechny výzkumné a THP pracovníky a obsahoval všechny hlavní zásady dle identifikovaných gapů aspektů 12-21 analýzy a všech relevantních otázek z Checklistu a byl v souladu s OTM-R politikou.	12,13,14,15,16,19, 21,	4Q /2019	HR manažer ZČU ve spolupráci s Rektorem	Aktualizovaný řád výběrového řízení nebo nový vnitřní předpis je schválen a zveřejněn na webu ZČU.
8 [ZČU] Přeložit do angličtiny vybrané dokumenty důležité jak pro uchazeče o zaměstnání, tak pro stávající zaměstnance.	5, 12-21	Průběžně – do 10/2022 budou přeložené nejméně strategické dokumenty a dále směrnice uvedené v tomto akčním plánu	Určený koordinátor z projektového centra	Vybrané dokumenty, zejména strategické dokumenty a směrnice uvedené v tomto akčním plánu, jsou dostupné na webu ZČU a součástí i v anglické verzi.
9 [ZČU] Aktualizace karierního řádu ZČU včetně zohlednění zjištění z analýzy.	11,28,33	1Q /2019	HR manažer ZČU	Karierní řád ZČU je aktualizován, schválen a zveřejněn.
10 [ZČU] Nastavení procesu adaptace nových zaměstnanců.	5, 39	4Q /2019	HR manažer ZČU	Proces je popsán a je funkční
11 [ZČU] Formulace OTM-R (Open, Transparent and Merit based Recruitment) politiky platné pro celou ZČU, její schválení a zveřejnění v českém i anglickém jazyce.	12, 13, 14, 15, 16, 19, 21	4Q /2019	HR manažer ZČU ve spolupráci s Rektorem	OTM-R politika schválena a zveřejněna na webu ZČU.
12 [ZČU] Připravit školení o správném průběhu výběrového řízení pro členy výběrových komisí.	14	2Q /2020	HR manažer ZČU ve spolupráci s ČŽV	Obsah školení je vytvořen a jsou proškoleni interní lektori.



			(Celoživotní vzdělávání)	
13 [ZČU] Zveřejňovat všechna výběrová řízení na obsazení pozice výzkumného pracovníka v souladu s OTM-R politikou na Euraxess,	13	1Q /2020	HR manažer ZČU	Od 1/2020 jsou všechny volné pozice výzkumných pracovníků zveřejněna v souladu s OTM-R politikou na Euraxess.
14 [FAV/NTIS] Posílení účasti v informačních, poradních a rozhodovacích orgánech fakulty pro čistě výzkumné pracovníky.	35	2Q/2019	Děkan FAV	Vytvoření podmínek pro ustanovení komory výzkumných pracovníků.
15 [NTIS] Novelizace interní směrnice: „Pravidla výběrového řízení pro obsazování míst pracovníků v centru NTIS“ v souladu s aktualizací Řádu výběrového řízení na ZČU.	14,15,16,19, 21	1Q /2020	Ředitel centra NTIS	Novelizace interní směrnice: „Pravidla výběrového řízení pro obsazování míst pracovníků v centru NTIS je schválen a zveřejněn na webu centra NTIS.
16 [FAV/NTIS] Vyjasnit role a kompetence mezi výzkumnými pracovníky FAV/NTIS a Oddělením transferu technologií ZČU.	8, 31	4Q/2019	Manažer pro spolupráci s aplikační sférou a transfer technologií NTIS	Rozdělení kompetencí a rolí v oblasti transferu technologií. Nastavení funkční spolupráce mezi Oddělením transferu a FAV/NTIS.
17 [FAV/NTIS] Školení relevantních pracovníků FAV/NTIS na téma: etika a whistleblowing, leadership, strategické řízení, mentoringu a vedení motivačních a hodnotících rozhovorů.	2,28, 37	4Q/2018 – 4Q/2020	Proděkan pro mezinárodní spolupráci a vnější vztahy	Proškolení relevantních pracovníků.